SZÉCHENYI EGYETEM
UNIVERSITY OF GYŐR

REVIEW

of foreign scientific supervisor Prof. László Vasa (Hungary)

on the dissertation
"Destandardization of employment in the Eurasian space: factors, scale (trends), risks"

by Ualtaev Mukhtar Dulatovich
presented for PhD degree in 8D04101 – Economics "World Economy"

The transformation of employment of the population can be considered an indicator of the development of the socio-economic system. Any change in it is accompanied by the emergence of new types and principles of employment that differ from those inherent in the previous system. Currently, the labor market is becoming more flexible. Along with permanent employment, which remains the main segment of the labor market, new modified forms of employment are emerging and developing: part-time, remote, temporary, self-employment, freelancing, etc., as well as new personnel technologies such as outstaffing, outsourcing, smartstaffing and others, contributing to the development of non-standard forms of employment of the population.

The listed forms of employment have become quite widespread in the sphere of human resource management, however, non-standard employment contains certain contradictions, when, on the one hand, it contributes to the general growth of employment, and, on the other hand, it increases the number of workers who do not have guaranteed social protection. In this regard, there is an obvious lack of scientific and methodological developments, information on the spread of non-standard forms of employment, on the effectiveness of their use for decision-making in the social and labor sphere; the regulatory and legal framework for their application has not been sufficiently developed, and the issues of protecting the rights of participants in this segment of the labor market have been little studied. All this indicates the relevance of the topic of the dissertation research for modern practice and science of labor economics.

The main elements of scientific novelty submitted for defense include the following:

1. A systematization of non-standard forms of employment was carried out and a generalized classification of forms of employment was formed. The expansion of the classification features made it possible to give a more complete description of each of the modern non-standard forms of employment by employment features, formulate missing definitions of forms of employment and determine the features of the application of non-standard forms of employment in the EAEU.

2. Methods for assessing the development of non-standard forms of employment in the EAEU were improved.

3. Approaches and a mechanism for regulating non-standard forms of employment were proposed.

SZÉCHENYI EGYETEM
UNIVERSITY OF GYŐR

When writing the work, the current theoretical and methodological basis of the study was used. The theoretical significance of the dissertation research consists in expanding scientific knowledge about the process of destandardization of employment, generalizing the characteristics of each form of employment. The developed methodological approach can be used in work, in making management decisions in promoting employment, as well as to improve internal regulations in matters of employment of vulnerable categories of citizens. The practical significance of the dissertation research is confirmed by the fact that the results obtained by the author and the recommendations developed can serve as a basis for improving the instruments of state regulation of non-standard forms of employment in the labor market, and will also be of interest to businesses, since new personnel technologies that contribute to the development of non-standard forms of employment are significant for solving problems of human resource management at the organizational level and, in general, at the regional level. Regulation of the non-standard employment segment contributes to solving many problems of anti-crisis management of the socio-economic sphere of the territory in conditions of instability.

The research results are presented in 8 published works, including 5 in editions recommended by the Committee for Control of Education and Science of the Ministry of Education and Science of the Republic of Kazakhstan, 1 article in edition indexed in the Scopus database, 2 articles in the proceedings of international conferences published in Kazakhstan and abroad.

The dissertation meets the requirements for dissertation research for the academic degree of PhD in Economics, since it is an independently completed, relevant and innovative scientific and qualification work, the results of which are important for the further development of the labor market.

Summarizing the above, I confirm that the dissertation work by M.D. Ualtayev is a complete, original and independently performed scientific research, and it can be submitted for defense for the academic degree PhD in Economics (Specialty 8D04101 - "World Economy").

Foreign scientific supervisor

Full professor of Széchenyi István University, Hungary

Prof. Dr. László Vasa, PhD

Budapest, Hungary, 25.03.2025.

УНИВЕРСИТЕТ ИШТВАНА СЕЧЕНИ
УНИВЕРСИТЕТ ГОРОДА ДЬЁР

ОТЗЫВ

зарубежного научного руководителя, профессора Ласло Ваша (Венгрия)
на диссертационную работу

Уалтаева Мухтара Дулатовича

на тему: *«Дестандартизация занятости на евразийском пространстве: факторы, масштаб (тенденции), риски»,*

представленной на соискание степени доктора философии (PhD) по специальности 8D04101 - «Мировая экономика»

Трансформацию занятости населения можно считать индикатором развития социально-экономической системы. Любое ее изменение сопровождается появлением новых видов и принципов занятости, отличающихся от присущих предыдущей системе. В настоящее время рынок труда становится более гибким. Наряду с постоянной занятостью, которая остается основным сегментом рынка труда, появляются и развиваются новые модифицированные формы занятости: неполная, дистанционная, временная, самозанятость, фриланс и др., а также новые кадровые технологии, такие как аутстаффинг (вывод персонала за штат), аутсорсинг (привлечение внешних подрядчиков), смартстаффинг (экспертное ИТ-рекрутирование под задачу) и прочие, способствующие развитию нестандартных форм занятости населения.

Перечисленные формы занятости получили достаточно широкое распространение в сфере управления человеческими ресурсами, однако нестандартная занятость содержит в себе определенные противоречия, когда, с одной стороны, способствует общему росту занятости, а, с другой, - увеличивает число работников, не имеющих гарантированной социальной защиты. В связи с этим очевиден недостаток научно-методических разработок, информации о распространении нестандартных форм занятости, об эффективности их использования для принятия решений в социально-трудовой сфере; недостаточно проработаны нормативно-правовые основы их применения, мало изучены вопросы защиты прав участников этого сегмента рынка труда. Все это говорит об актуальности темы диссертационного исследования для современной практики и науки экономики труда.

К основным элементам научной новизны, выносимым на защиту, относятся следующие:

1. Проведена систематизация нестандартных форм занятости и сформирована обобщенная классификация форм занятости. Расширение признаков классификации позволило дать более полную характеристику каждой из современных нестандартных форм занятости по признакам занятости, сформулировать недостающие определения форм занятости и определить особенности применения нестандартных форм занятости в ЕАЭС.

2. Усовершенствованы методы оценки развития нестандартных форм занятости в ЕАЭС.

3. Предложены подходы и механизм регулирования нестандартных форм занятости.

При написании работы была использована актуальная теоретическая и методологическая база исследования. Теоретическая значимость диссертационного исследования состоит в расширении научных знаний о процессе дестандартизации занятости, обобщении признаков каждой формы занятости. Разработанный методический

подход может быть использован в работе, в принятии управленческих решений при содействии занятости, а также для совершенствования внутреннего регламента работы в вопросах трудоустройства слабо защищенных категорий граждан. Практическая значимость диссертационного исследования подтверждается тем фактом, что полученные автором результаты и разработанные рекомендации могут послужить основой для совершенствования инструментов государственного регулирования нестандартных форм занятости на рынке труда, а также будут интересны бизнесу, поскольку новые кадровые технологии, способствующие развитию нестандартных форм занятости, значимы для решения проблем управления человеческими ресурсами на уровне организации и, в целом, на региональном уровне. Регулирование сегмента нестандартной занятости способствует решению многих проблем антикризисного управления социально-экономической сферой территории в условиях нестабильности.

Результаты исследований предоставлены в 8 опубликованных работах, в том числе 5 в изданиях, рекомендованных Комитетом по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, 1 статья в издании, индексируемом в базе Scopus, 2 статьи в материалах международных конференций, опубликованных в Казахстане и за рубежом.

Диссертация отвечает требованиям, предъявляемым к диссертационным исследованиям на соискание учёной степени доктора философии (PhD) в области экономики, поскольку представляет собой самостоятельно выполненную, актуальную и обладающую новизной научно-квалификационную работу, результаты которой имеют значение для дальнейшего развития рынка труда.

Обобщая вышесказанное, считаю, диссертационная работа Уалтаева М.Д. является законченным, оригинальным и самостоятельно выполненным научным исследованием, и может быть представлена к защите на соискание ученой степени доктора философии (PhD) в области экономики по специальности 8D04101 - «Мировая экономика».

Зарубежный научный руководитель:

Профессор Университета
Иштвана Сечени, Венгрия

Профессор, д-р Ласло Ваша, д-р философии (PhD)

Будапешт, Венгрия, 25.03.2025.